

UNELE ASPECTE PRIVIND  
CONDIȚIA JURIDICĂ A  
STRĂINILOR-PERSOANE  
FIZICE- ÎN ROMÂNIA ÎN  
DOMENIUL RELAȚIILOR  
DE MUNCĂ

Lect. univ. drd. LAURA  
MAGDALENA TROCAN,  
Facultatea de Științe Juridice,  
Universitatea „Constantin  
Brâncuși”Tg-Jiu

**Abstract:**

Imigrația reprezintă un fenomen complex și dinamic, care este influențat de o multitudine de factori atât din țările de origine, cât și din țările de destinație. De aceea este necesar ca reglementările naționale vizând condiția juridică a străinilor să fie permanent actualizate potrivit noilor evoluții în plan regional și internațional. Totodată, în vederea gestionării în condiții optime a fenomenului imigrației, autoritățile române trebuie să acorde o atenție sporită corelației cu fenomenul de emigrare a cetățenilor români, astfel încât imigrația să completeze eventualele lipsuri de pe piața forței de muncă din România, în special lipsa personalului înalt calificat.

**I. Considerații generale**

Schimbările intervenite în România în ultimii ani au produs mutații importante în absolut toate domeniile, iar în anumite situații au dat naștere la fenomene paradoxale. Astfel, în timp ce peste două milioane de români au plecat să muncească în străinătate, din ce în ce mai mulți cetățeni străini vor să vină să lucreze în România, în ultima perioadă începând să fie resimțită lipsa forței de muncă autohtone în anumite

SOME ASPECTS  
REGARDING JURIDICAL  
CONDITION OF  
FOREIGNERS - PHYSICAL  
PERSON -  
IN ROMANIA, IN THE FIELD  
OF WORK RELATIONS

Lect. univ. Laura Magdalena  
TROCAN  
FACULTY OF JURIDICAL  
SCIENCES  
UNIVERSITY "CONSTANTIN  
BRÂNCUȘI" TG-JIU

**Abstract:**

Immigration represents a complex and dynamic phenomena, which is influenced by a multitude of factors from origin countries, as well as from destination countries. That is why it is necessary that national regulations aiming juridical condition of foreigners be permanently updated according to new evolution on regional and international plan. Still, for the administration in optimal conditions of the immigration phenomena, Romanian authorities must grant an increased attention to the correlation with the emigration phenomena of the Romanian citizens, so that immigration can complete eventual deficiencies on the market of work force in Romania, especially the lack of highly skilled personnel.

**I. General conditions**

Changes that took place in Romania in the past years introduced important mutations in all fields, and in certain situation gave birth to paradox phenomena. So, meanwhile over two millions Romanian left to work abroad, more and more foreign citizens want to come and work in Romania, in the last period being felt the lack of autochthon work force in certain areas of the country and for certain fields, being already taken into consideration solutions which

zone ale țării și pentru anumite domenii, fiind deja luate în calcul soluții care privesc angajarea unor lucrători imigranți din state terțe.

Exodul cetățenilor români a făcut ca firmele romanesti se confrunte în ultima perioadă cu o criză a forței calificate de muncă, domeniul construcțiilor fiind cel mai afectat. În prezent, în România lucrează cu permise de muncă aproximativ 12.000 de muncitori străini, iar pe piața forței de muncă se estimează că este loc pentru 200.000 de muncitori străini. Acesta este numai un exemplu al faptului că poziția României, ca țară de destinație, capătă contur, iar acest fapt poate fi amplificat de necesitatea unei piețe a forței de muncă care să susțină dezvoltarea economică a României în perioada următoare. Din păcate însă România atrage forță de muncă din Est, de regulă necalificată, iar statutul pe care România l-a dobândit la data aderării la Uniunea Europeană și dezvoltarea economică preconizată a țării noastre în perioada postaderare vor influența cu siguranță fluxurile migratorii existente și vor transforma treptat România într-o destinație preferată de imigranți. Pe de altă parte, potrivit prognozelor demografice, România, se va confrunta, la fel ca majoritatea statelor membre ale Uniunii Europene, cu îmbătrânirea și scăderea populației, astfel încât în anul 2050 se estimează ca populația României să fie de 16 milioane de locuitori. Fără discuție că imigrația nu poate fi văzută ca o soluție pentru limitarea acestui fenomen, însă poate reprezenta o parte dintr-un pachet de măsuri care pot îmbunătăți această situație. De aceea, trebuie să se acorde o atenție deosebită calităților imigranților admiși și măsurilor de integrare culturală și socială a acestora.

## **II. Condiția juridică a străinilor-persoane fizice- din statele nemembre ale UE în România în domeniul relațiilor de muncă**

Potrivit art. 2, alin. 1 din OUG nr. 194/2002 privind regimul juridic al străinilor în România, republicată, prin străin se înțelege persoana care nu are cetățenia

require the employment of immigrant citizens from third countries.

The migration of Romanian citizens made that Romanian companies face, in the last period, a crisis of skilled work force, the constructions filed being the most affected one. In the present, in Romania are working with work permits, about 12.000 foreign workers, and on the market of work force it is estimated existing place for 200.000 foreign workers. This is only an example of the fact that Romania market, as destination country, gains contour, and this can be emphasized by the necessity of the market of work force that can support the economical development of Romania, in the following period. Unfortunately, Romania attracts work force from East, most commonly, unskilled and the statute that Romania obtained at the moment of adhesion to European Union and forecast economic development of our country in post adhesion period will certainly influence migratory fluxes that exists and transforms gradually, Romania, in a perfect destination for immigrant. On the other side, according to demographic forecasts, Romania will be confronted, as the majority of member states of the European Union, with ageing and decrease of the population, so that in 2050 it is estimated that the population of Romania will be of 16 millions inhabitants. Without doubt, immigration can not be seen as a solution for limitation of this phenomenon, but can represent a part of a package of measures that can improve this situation. That is why, must be granted a special attention to the quality of immigrants admitted and to their measures of cultural and social integration.

## **II. Juridical condition of foreigners - physical person -from states that are not member of UE in Romania, in the field of work relations**

According to art. 2, alin. 1 from OUG, no. 194/2002 regarding the juridical regime if foreigners from Romania,

română<sup>1</sup>, iar potrivit dispozițiilor art. 2, lit. a din OUG 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României străinul se definește ca fiind persoana care nu are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European;

În ceea ce privește condiția juridică a străinilor<sup>2</sup> în România, dispozițiile constituționale arată că străinii și apatrizii se bucură de protecția generală a persoanelor și averilor, garantată de Constituție și de alte legi<sup>3</sup>. Totodată, alături de Constituție regimul juridic al străinilor în România este reglementat de o serie de acte normative<sup>4</sup> și tratate internaționale<sup>5</sup>. În baza tratamentului național stabilit de legea română, străinii se bucură de toate drepturile recunoscute cetățenilor români, cu excepția celor politice. Tot în virtutea tratamentului național stabilit de legea română, străinii au ca și naționali, aceleași obligații cu caracter general, de respectare a legislației române.

Cu toate acestea beneficiul regimului național nu este total deoarece în anumite domenii există anumite reglementări speciale privind străinii. Astfel, în domeniul relațiilor de muncă, pentru desfășurarea unor activități în acest domeniu, străinii trebuie să îndeplinească mai multe condiții prevăzute în diverse acte normative. În primul rând pentru a putea intra în România străinii trebuie să îndeplinească o serie de condiții prevăzute în OUG nr. 194/2002 privind regimul juridic al străinilor în România care presupun următoarele:

- să posede un document valabil de trecere a frontierei de stat<sup>6</sup>, acceptat de statul român;
- să posede viza română<sup>7</sup> sau permis de ședere valabil;
- să prezinte documente care justifică scopul și condițiile șederii lor și care fac dovada existenței unor mijloace corespunzătoare atât pentru întreținere pe perioada șederii, cât și pentru întoarcerea în țara de origine sau pentru tranzitul către alt stat în

republiched, by foreigner we understand the person which has Romanian citizenship<sup>11</sup>, and according to disposals of art. 2, alin. A from OUG 56/2007 regarding the employment in work and detaching foreigners on the territory of Romania, foreigner is defined as person who does not have Romanian citizenship or citizenship of another member state of the European Union or of the European Economic Space;

In which concerns the juridical condition of foreigners<sup>12</sup> from Romania, constitutional disposals show that foreigners and stateless persons enjoy general protection of persons and estates, guaranteed by Constitution and other laws<sup>13</sup>. Still, alongside constitution, the juridical regime of foreigners from Romania is regulated by a series of normative documents<sup>14</sup> and international treaties<sup>15</sup>. Based on national treatment established by Romanian law, foreigners enjoy all rights recognized to Romanian citizens, except for the political ones. Still in virtues of the national treatment established by Romanian law, foreigners have as nationalists, the same liabilities with general character, of respecting Romanian legislation.

With all these, the benefit of the national regime is not total because in certain fields there are certain special regulations regarding foreign persons. So, in the field of work relations, to realize activities in this field, foreigners must fulfill several conditions mentioned in diverse normative documents. First of all, to be able to enter Romania, foreigners must fulfill a series of conditions mentioned in OUG, no. 194/2002 regarding juridical regime of foreigners in Romania, which assumes the following:

- possess a valid document for passing the state frontier<sup>16</sup>, accepted by Romanian state;
- possess Romanian visa<sup>17</sup> or valid stay permit;
- present documents which justifies the purpose and conditions of stay and which

care există siguranța că li se va permite intrarea;

- prezintă garanții că li se va permite intrarea pe teritoriul statului de destinație sau că vor părăsi teritoriul României, în cazul străinilor aflați în tranzit;
- nu sunt incluși în categoria străinilor împotriva cărora s-a instituit măsura interzicerii intrării în România sau care au fost declarați indezirabili;
- nu prezintă un pericol pentru apărarea și siguranța națională, ordinea, sănătatea sau morala publică.

Odată permis accesul pe teritoriul României, pentru a putea intra în relații de muncă în România, străinii au nevoie de o autorizație de muncă, eliberată, la cererea angajatorului, de către Oficiul Român pentru Imigrări<sup>8</sup>. Aceasta este necesară pentru obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau, după caz, a permisului de ședere în scop de muncă. Potrivit dispozițiilor OUG 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României străinilor le pot fi acordate următoarele tipurile de autorizații de muncă: autorizația de muncă pentru lucrătorii permanenți; autorizația de muncă pentru lucrătorii detașați; autorizația de muncă pentru lucrătorii sezonieri; autorizația de muncă pentru lucrătorii stagiați; autorizația de muncă pentru sportivi; autorizația de muncă nominală; autorizația de muncă pentru lucrătorii transfrontalieri.

Menționăm însă că străinii pot fi încadrați în muncă în România numai dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții: locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate de cetățenii români, ai altor state membre ale Uniunii Europene, ale statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și de rezidenți permanenți pe teritoriul României, străinii fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o

make the proof of existing some correspondent means for maintenance during stay period as well as returning to origin country or for transit to another state where there is the certainty that will be allowed entrance;

- to allow guaranties of permitting entrance in the territory of destination state or that they will leave the territory of Romania, in case of foreign citizens, in transit;
- are not included in the category of foreigners to which was instituted the measure of forbidding entrance into Romania or which were declared undesirable;
- does not present danger for national defense and safety, order, health or public moral

Once allowed access on the territory of Romania, to be able to enter in work relations in Romania, foreigners need a work authorization, issued at the request of the employer, by the Romanian office of Immigrations<sup>18, 8</sup>. This is necessary to obtain visa of long stay from employment in work or, after case, of stay permit. According to dispositions of OUG 56/2007 regarding work employment and transfer of foreigners on the territory of Romania, to foreigners can be granted the following types of work authorizations: work authorization for permanent workers; work authorization for detached workers; work permit for seasonal workers; work permit for probationer workers; work permit for sportive; nominal work permit; work permit for transborder workers.

We mention that foreigners can be employed in Romania, only if are fulfilled, cumulatively the following conditions: vacant working places can not be occupied by Romanian citizens, of other member states of the European Union, of the

desfașoară sau urmează să o desfașoare pe teritoriul României; străinii îndeplinesc condițiile speciale de pregătire profesională, experiență în activitate și autorizare, solicitate de angajator potrivit legislației în vigoare; se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului, iar angajatorii au achitate la zi obligațiile către bugetul de stat.

Pot fi încadrați în muncă sau, după caz, pot presta muncă la persoane fizice sau juridice din România, fără autorizație de muncă, următoarele categorii: strainii titulari ai dreptului de sedere permanentă pe teritoriul României; strainii al căror acces pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state, dacă aceasta posibilitate este stabilită prin textul acordului, convenției sau înțelegerii; strainii care au dobândit o formă de protecție în România; strainii care desfașoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate din România, în baza unor acorduri bilaterale, sau ca titular al unui drept de sedere pentru desfașurarea de activități de cercetare științifică și personalul înalt calificat, în baza ordinului ministrului educației, cercetării și tineretului, precum și strainii care desfașoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii și cultelor; strainii care urmează să desfașoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome; strainii care sunt numiți șefi de filială, reprezentanți sau de sucursală pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română în acest sens; strainii membri de familie ai cetățenilor români; strainii angajați ai persoanelor juridice cu sediul în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau în unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, detașați

signatory states of the Treaty regarding European Economic Space as well as permanent residents on the territory of Romania, foreigners certify that are capable from medical point of view to realize activity and they do not have criminal records which might be incompatible with the activity that they realize or are going to realize on the territory of Romania; foreigners fulfill special conditions of professional preparation, experience in activity and authorization, requirement of employer in conformity with the legislation in force; is situated in the annual contingent that is approved by decision of Government, and employers have paid the liabilities for state budget.

Can be employed in work, or, after case, can perform work at physical or juridical persons from Romania, without work permit, the following categories: foreigners that are titular if right of permanent stay in Romania; foreigners whose access on work market from Romania is settled by agreements, conventions or bilateral agreements concluded by Romania with other states, if this possibility is established by context of the agreements, convention of treaty; foreigners which obtained a protection form in Romania; foreigners realizing didactic, scientific activities or other categories or specific activities with temporary character in institutions of profile, accredited in Romania, based on some bilateral agreement, as titular of a stay permit to realize scientific research activities and highly skilled personnel, based on order of ministry of Education, Research and Youth, as well as foreigners which realize artistic activities in culture institutions from Romania, based on order of Ministry of Culture and cults; foreigners that will realize on the territory of Romania temporary activities required by Ministries or other organs of the central or local public administration or autonomous administrative authorities; foreigners which are named chief of branch, filial or subsidiary on the

în România.

În conformitate cu art. 16 al OUG 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cetățenii străini și apatrizii pot fi angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată sau nedeterminată în baza autorizației de muncă eliberată potrivit legii. Încheierea unui contract individual de muncă trebuie să se facă de regulă în formă scrisă, iar contractul individual de muncă trebuie încheiat în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru a fi depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă. Odată încheiat contractul de muncă, în România, salariatul, cetățean străin, are, în principal, următoarele drepturi: dreptul la salarizare pentru munca depusă<sup>9</sup>; dreptul la repaus zilnic și săptămânal; dreptul la concediu de odihnă anual; dreptul la egalitate de șanse și de tratament; dreptul la demnitate în muncă; dreptul la securitate și sănătate în muncă; dreptul la acces la formarea profesională; dreptul la informare și consultare; dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă; dreptul la protecție în caz de concediere; dreptul la negociere colectivă și individuală; dreptul de a participa la acțiuni colective; dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat. Totodată, în România salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații: obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului; obligația de a respecta disciplina muncii; obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă; obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; obligația de a respecta secretul de serviciu.

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, conflictele în legătură cu executarea contractelor colective de muncă, conflictele

territory of Romani of a corporation which has office abroad, in conformity with documents mentioned by Romanian legislation in this sense; foreigners members of family of Romanian citizens, foreigner employed of juridical persons with office in one of member states of the European Union or in one of the signatory states of the Treaty regarding European Economic Space, transferee in Romania.

In conformity with art. 16 from OUG 56/2007 regarding work employment and transfer of the foreigners on the territory of Romania, foreign citizens and stateless foreigners can be employed with individual work contract on determined or undetermined period, based on work authorization that was issued in conformity with law. Conclusion of an individual work contract must be realized in written form, and the individual work contract must be realized in three copies, one for each part and one will be submitted at the Work Territorial Inspectorate.

Once concluded the working contract, in Romania, the employee, foreigner, has mainly, the following rights: right for payment for his work<sup>19</sup>; right to daily and weekly rest; the right to a annual rest vacation; the right to equality in chances and treatment; the right of dignity in work; the right to security and health treatment; the right to access to professional formation, the right to information and consultations; the right to determine and improve the working conditions and the work environment; the right to protection in case of dismissal ; the right to collective and individual negotiation; the right to realize and to adhere to a trade - union. Still, in Romania, the employee has mainly, the following liabilities: the obligation to realize a working norm or, after any case, to fulfill the attributions that he has in conformity with the job record; the liability to respect the working discipline; the liability of respecting provisions as part of internal regulation, in collective working contract that applies, as well as in individual working contract; the

în legătură cu plata unor despăgubiri pentru acoperirea prejudiciilor cauzate de părți prin neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin contractul individual de muncă, conflictele în legătură cu constatarea nulității contractelor individuale sau colective de muncă ori a unor clauze ale acestora și conflictele în legătură cu constatarea încetării aplicării contractelor colective de muncă, sunt conflicte de drepturi și se soluționează de către instanțele judecătorești. În România fiecare angajat și angajator contribuie la bugetul asigurărilor sociale, la fondul de sănătate, la fondul pentru șomaj precum și la bugetul de stat, prin impozitul pe salariu<sup>10</sup>. Totodată, dacă îndeplinesc condițiile cerute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi și asigurări sociale, străinii asigurați pot beneficia de toate drepturile oferite de această lege. De asemenea, cetățenii străini pot beneficia și de alte prestații pe termen scurt cum ar fi: ajutorul de deces și biletele de tratament. În ceea ce privește asigurările medicale conform prevederilor art. 211 din Legea nr. 95/2006 sunt asigurați toți cetățenii români cu domiciliul în țară, precum și cetățenii străini și apatrizii care au solicitat și obținut prelungirea dreptului de ședere temporară sau au domiciliul în România și fac dovada plății contribuției la fondul de asigurări medicale. În completarea acestor prevederi art. 214 din aceeași lege arată că persoanele asigurate din statele cu care România a încheiat documente internaționale cu prevederi în domeniul sănătății beneficiază de servicii medicale și alte prestații acordate pe teritoriul României, în condițiile prevăzute de respectivele documente internaționale. De asemenea, un cetățean străin care are domiciliul sau reședința în România, pentru a beneficia de pachetul de servicii medicale pentru persoanele care se asigură facultativ, trebuie să se asigure la casele de asigurări sociale de sănătate județene și a municipiului București în caz contrar, dacă apelează la serviciile

liability of fidelity towards the employer and the execution of the work attributions; the liability to respect the security measures and the working health in the unit; the liability to respect the service secret;

Conflicts regarding the conclusion, execution, modification, suspension and cessation of individual working contract, work conflicts in connection with the execution of collective work contract, conflicts in connection with payment of damage to cover prejudices caused due to non-observance of non correspondent compliance of liabilities established through the individual work contract, conflict in connection with observing nullity of individual contracts or cessation of application of the individual working contract, are rights conflicts that will be solved by trial instances. In Romania, each employer and employee contributes to budget of social insurances, to health fund, to unemployment fund as well as state budget, through tax on salary<sup>20</sup>. Still, if the fulfill conditions required by Law no. 19/2000 regardign public system of pensions and other rights and social insurance, insured foreigners can take advantage of all right offered by this law. Also, Romanian citizens can take advantage of performances on short term like: death aid and treatment tickets. In which concerns medical insurances in conformity with provisions of art. 211 from Law 95/2006 are insured all Romanian citizens with domicile in the country, as well as foreign citizens and stateless persons which required and obtained the prolongation of the right of temporary stay or have domicile in Romania and make the proof of payment to medical insurances fund. To complete these provisions, the art. 214 from the same law shows that insured persons from states with which Romania concluded international documents with provisions in the field of health, benefits of medical services and performances granted on the territory of Romania, in conditions mentioned in those international documents. Also, a foreign

furnizorilor de servicii medicale va suporta contravaloarea serviciilor prestate. Calitatea de asigurat încetează odată cu pierderea dreptului de domiciliu sau de ședere în România, cu decesul sau cu declararea judecătorească a morții asiguratului. Drepturile de asigurare încetează după 3 luni de la ultima plată a contribuției. Cetățenii străini sau apatrizi care, pe perioada în care au domiciliul sau reședința în România, sunt încadrați în muncă sau realizează venituri în condițiile legii se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj. Însă pentru a beneficia de prestații de șomaj, ce se acordă pe perioade diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, cetățenii străini sau apatrizi care au lucrat în România și se află în situație de șomaj trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: să aibă un stagiul de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni care preced data înregistrării cererii pentru acordarea prestației de șomaj; să nu realizeze venituri sau să realizeze din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; să nu îndeplinească condițiile de pensionare; să fie înregistrați la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința.

### III. Concluzii

Imigrația reprezintă un fenomen complex și dinamic, care este influențat de o multitudine de factori atât din țările de origine, cât și din țările de destinație. De aceea este necesar ca reglementările naționale vizând condiția juridică a străinilor să fie permanent actualizate potrivit noilor evoluții în plan regional și internațional. Totodată, în vederea gestionării în condiții optime a fenomenului imigrației, autoritățile române trebuie să acorde o atenție sporită corelației cu fenomenul de emigrare a cetățenilor români, astfel încât imigrația să completeze eventualele lipsuri de pe piața forței de muncă din România, în special lipsa personalului înalt calificat.

#### Bibliografie

M. V. Antonescu, *Regimul juridic al*

citizen having domicile or residence in Romania, to take advantage of the package of medical services for persons that insures himself, facultative, must be ensured at House of district health social insurances and of municipality Bucharest, on contrary, if he appeals to services of suppliers of medical services, will bear the payment of the performed services. The quality of insured person ceases once with losing the right of domicile or stay in Romania, with death or judicial statement of the death of the insured person. The insurance rights cease after 3 months from the last payment of the contribution. Foreign citizens or stateless persons which, in period having the domicile or residence in Romania, are employed in work or realizes incomes in law conditions can be insured through the system of unemployment insurances. But benefits of unemployment performances, which will be granted on period differentiated depending on payment stage, foreign citizens or stateless persons that worked in Romania and are unemployed must fulfill cumulative the following conditions: to have a payment stage of minimum 12 months in the last 24 months that antecedes the date of registration of the request to grant the unemployment performances; not to realize incomes or to realize from authorized activities in conformity with law, smaller incomes than the minim gross basic income, guaranteed in the country; not to fulfill conditions of retiring; to be registered at the agency of occupation of the work force in whose territorial action has the domicile or residence

### II. Conclusions

Immigration represents a complex and dynamic phenomena, which is influenced by a multitude of factors from the origin country and from destination countries. That is why it is necessary that national regulation aiming the juridical condition of the foreigners be permanently updated according to new evolutions in



*străinilor în România*, Edit. All Beck, București, 2001

O. Bibere, *Uniunea Europeană între real și virtual*, Editura All Beck, București, 1999

P. Catrinciuc, *Regimul juridic al străinilor*, Editura C.H. Beck, București, 2007

I. Chelaru, Gh. Gheorghiu, *Drept internațional privat*, Editura C.H. Beck, București, 2007

I. Diaconu, *Drepturile omului în dreptul internațional contemporan*, Editura Lumina IEx, București, 2001

I. Filipescu, A. Filipescu, *Tratat de drept internațional privat*, Editura Universul Juridic, București, 2005

Constituția României din 1991, revizuită prin Legea nr.429 din 2003.

Ordonanța de Urgență nr. 56 din 20 iunie 2007, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul româniei;

Ordonanța de Urgență Nr. 194 din 12 decembrie 2002, republicată, privind regimul străinilor în România;

Legea Nr. 19 din 17 martie 2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi și asigurări sociale;

Legea Nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România;

Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003- Codul Muncii;

HG nr. 1122 din 18 septembrie 2007 pentru aprobarea Strategiei naționale privind imigrația pentru perioada 2007 – 2010;

OUG nr. 55 din 20 iunie 2007 privind înființarea Oficiului Roman pentru Imigrari prin reorganizarea Autorității pentru straini si a Oficiului National pentru Refugiati, precum si modificarea si completarea unor acte normative

regional and international plan. Still, for administration in optimal conditions of the immigration phenomena, Romanian authorities must grant a special, increased attention to the correlation of the immigration phenomena of the Romanian citizens, so that immigration might fill in the eventual shortages on the market of work force in Romania, especially the lack of highly skilled personnel.

#### Bibliography

M.V. Antonescu, *Juridical regime of foreigners in Romania*, Publishing House All Beck, Bucharest, 2001

O. Bibere, *European Union between real and virtual*, Publishing House All Beck, Bucharest, 1999

P. Catrinciuc, *Juridical regime of foreign persons*, Publishing house C.H. Beck, Bucharest, 2007

I. Chelaru, Gh. Gheorghiu, *Private international law*, Publishing house C.H. Beck, Bucharest, 2007

I. Diaconu, *Human rights in contemporary international law*, Publishing house Lumina IEx, Bucharest, 2005

I. Filipescu, A. Filipescu, *Treaty of private international law*, Publishing house Juridic, Bucharest, 2005

Romanian Constitution since 1991, revised by Law no. 429 from 2003

Emergency Ordinance no. 56 from 20 June 2007, regarding work employment and transfer of foreign persons on territory of Romania;

Emergency Ordinance no. 194 from 12 December 2002, republished, regarding regime of foreign persons in Romania

Law no. 19 from 17 March 2000 regarding public system of pensions and other rights and social insurances;

Law no. 20/2004 regarding recognition of diplomas and professional qualification for professions, settled in Romania;

Law no. 53 from 24 January 2003- Work Code;

HG no. 1122 from 18 September 2007 for approval of the National Strategy regarding immigration for period 2007-2010;

OUG no. 55 from 20 June 2007 regarding the foundation of the Romanian Office for Immigrations by reorganization of the Authority for foreigners and of the National Office for Refugees, as well as the modification and filling in of some normative documents

<sup>1</sup> Dovada cetățeniei se face cu pașaportul sau cu un alt document de identitate emis de statul al cărui cetățean este străinul. ([www.aps.mai.gov.ro](http://www.aps.mai.gov.ro)).

<sup>2</sup> Regimul juridic aplicabil străinului persoană fizică de către legea română reprezintă un conglomerat de drepturi și obligații specifice raporturilor juridice ale străinilor, care aparțin diferitelor ramuri de drept și care alcătuiesc ceea ce doctrina poartă denumirea de condiția juridică a străinului. (M. V. Antonescu, *Regimul juridic al străinilor în România*, Edit. All Beck, București, 2001, p.1-2).

<sup>3</sup> Art. 18 din Constituția României din 1991, revizuită prin Legea nr.429 din 2003.

<sup>4</sup> Ex. HG nr. 1122 din 18 septembrie 2007 pentru aprobarea Strategiei naționale privind imigrația pentru perioada 2007 – 2010; OUG nr. 55 din 20 iunie 2007 privind înființarea Oficiului Roman pentru Imigrari prin reorganizarea Autorității pentru Straini și a Oficiului Național pentru Refugiați, precum și modificarea și completarea unor acte normative

<sup>5</sup> Străinul beneficiază de protecția unor documente și tratate internaționale, precum: Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului, Pactul Internațional cu privire la Drepturi Civile și Politice ale Omului, Pactul Internațional privind Drepturile Economice și Socio-Culturale.

<sup>6</sup> În conformitate cu prevederile OUG 194/ 2002 documentele de călătorie acceptate de statul roman sunt: pașapoartele, titlurile de voiaj, carnetele de marinar sau alte documente similare eliberate, la standardele cerute de practica internațională, de către statele, teritoriile sau entitățile internaționale recunoscute de România; cartea de identitate sau alte documente similare, pe bază de reciprocitate sau unilateral, pentru cetățenii aparținând statelor stabilite prin hotărâre a Guvernului României; documentele de călătorie ale refugiaților, eliberate în baza Convenției de la Geneva din 1951 privind statutul refugiaților, și documentele de călătorie eliberate străinilor cărora li s-a acordat protecție umanitară condiționată; documentele de călătorie ale apatrizilor, eliberate de statele în care aceștia își au domiciliul.

<sup>7</sup> Potrivit art. 2 lit. d din OUG 194/2002 republicată, viza este definită ca fiind autorizația, materializată prin aplicarea unui colant sau a unei stampile pe un document de trecere a frontierei de stat valabil, care permite străinului supus acestei obligativități să se prezinte la un punct de trecere a frontierei pentru a solicita tranzitul sau șederea temporară pentru o perioadă determinată, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezentul act normativ;

<sup>8</sup> În vederea obținerii autorizației de muncă, cetățeanului străin îi sunt necesare următoarele documente: curriculum vitae, care să conțină și declarația pe propria răspundere a acestuia că nu are antecedente penale, că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română; copia actului de studii necesar pentru încadrarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea permisului de muncă, tradus în limba română și legalizat de notarul public; diplomele, certificatele și titlurile științifice eliberate în străinătate, în sistemul de învățământ, vor fi însoțite de atestatul de recunoaștere eliberat de Ministerul Educației și Cercetării, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu; copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și supralegalizate în condițiile legii; copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului. Cererea străinului pentru eliberarea permisului de muncă; documentul străinului de trecere a frontierei, valabil, pe care este aplicată viza de lungă ședere pentru angajare în muncă; certificatul de cazier judiciar din țara de origine ori de domiciliu a străinului care atestă că acesta nu are antecedente penale; actul medical de atestare a stării de sănătate, eliberat de instituțiile medicale competente, potrivit prevederilor legale, din care să rezulte că străinul este apt pentru a fi încadrat în muncă; două fotografii tip 3/4.; certificatul medical și de atestare fiscală actualizat, dacă între data înregistrării cererii pentru obținerea avizului favorabil și data înregistrării cererii pentru eliberarea permisului de muncă au trecut mai mult de 60 de zile. ([www.aps.mai.gov.ro](http://www.aps.mai.gov.ro)).

<sup>9</sup> La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Anual, prin contractul colectiv de muncă unic la nivel național, este stabilit salariul minim. Pentru anul 2008 valoarea salariului minim este de 500 RON. ([www.mmssf.ro](http://www.mmssf.ro))

<sup>10</sup> Cotele contribuțiilor sociale și valoarea altor impozite se stabilesc în fiecare an prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat și Legea Bugetului de stat.

<sup>11</sup> Citizenship certification will be made with passport, another identity document issued by the state whose citizen the foreigner is ([www.aps.mai.gov.ro](http://www.aps.mai.gov.ro))

